



# Solenis 2025 Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter og moderne slaveri

*Denne rapporten inkluderer den årlige redegjørelsen etter åpenhetsloven § 5 for Lilleborg AS og Solenis Norway AS*

## SAMMENDRAG OG HOVEDRESULTATER

---

Solenis er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og redusere risiko for, samt stanse og gjøre rede for, faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden. Denne rapporten redegjør for Solenis' aktsomhetsvurderinger, retningslinjer og tiltak knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for 2025. I løpet av rapporteringsåret gjennomførte vi en rekke tiltak for å styrke vår systematikk i vårt arbeid med menneskerettigheter:

- Solenis utarbeidet en styringsplan for menneskerettigheter (**Human Rights Management Plan**) på konsernnivå som samler og forankrer relevante retningslinjer, prosesser og ansvar, og som støtter gjennomføring av aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, redusere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Vi etablerte en tverrfaglig arbeidsgruppe for menneskerettigheter med ansvar for å videreutvikle og kvalitetssikre retningslinjer og praksis knyttet til aktsomhetsvurderinger, i tråd med internasjonale standarder og anerkjent beste praksis
- Vi styrket kompetansen til våre ansatte ved å utvikle og distribuere opplærings- og veiledningsmateriell om menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og moderne slaveri
- Sentrale retningslinjer for leverandørkjeden og øvrige forretningsforbindelser ble oppdatert, herunder etiske retningslinjer for leverandører (**Supplier Code of Conduct**), vår globale policy for innkjøp og ansvarlig leverandørvalg (**Global Procurement & Responsible Sourcing Policy**) og vår protokoll for risikovurdering av leverandører (**Supplier Risk Assessment Protocol**)
- Vi gjennomførte en human rights gapanalyse for å identifisere prioriterte forbedringsområder og for å styrke samsvaret med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv
- Vi utviklet et konsernrammeverk (**Human Rights Remedy Framework**) for gjenoppretting som legger til rette for en strukturert og konsistent håndtering av varsler, klager og andre bekymringsmeldinger, herunder mottak, vurdering, undersøkelse, utbedring og læring, i tråd med internasjonale prinsipper for effektiv gjenoppretting

Disse tiltakene har styrket grunnlaget og etablert en mer systematisk og resultatorientert tilnærming til aktsomhetsvurderinger (Human Rights Due Dilligence), på tvers av Solenis' egen virksomhet og leverandørkjeder. Ytterligere retningslinjer, prosedyrer, praksis for aktsomhetsvurderinger, sertifiseringer og mekanismer for varsling og gjenoppretting knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår drift og leverandørkjede er publisert i bærekrafts- og regelverksbiblioteket (Sustainability and Regulatory Library) på vår nettside: [www.solenis.com](http://www.solenis.com)



Enhver har rett til å be Solenis om informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede, jf. åpenhetsloven §§ 6 og 7. Henvendelser kan rettes til oss via:

- «Contact Us»-siden på vår nettside (generell kontaktkanal) [www.solenis.com](http://www.solenis.com), eller via telefon: USA og Canada: +1 833 203 3981.

For Norge: [ordre.lilleborg@solenis.com](mailto:ordre.lilleborg@solenis.com), Tel: +47 815 36 000

Alternativt kan vår konfidensielle og anonyme nettportal benyttes:

[www.sustainability.solenis.com/en/governance](http://www.sustainability.solenis.com/en/governance) (for varsling/klager og øvrige bekymringer, herunder knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold).



## 1. INNLEDNING

Denne felles rapporten om aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter og moderne slaveri, heretter kalt «denne rapporten», er utarbeidet og inngitt av Solenis Holding Limited («Solenis» – Storbritannia, selskapsnummer 14910669) og enhetene selskapet kontrollerer, i samsvar med følgende krav («lovene»):

- **Australia:** Modern Slavery Act (Commonwealth) 2018, og utgjør en «Modern Slavery Statement» og en «joint statement» i henhold til den loven
- **Canada:** Canadas lov om bekjempelse av tvangsarbeid og barnarbeid i leverandørkjeder (Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act)
- **Norge:** Åpenhetsloven
- **Storbritannia:** Modern Slavery Act 2015

Solenis Holding Limited er registrert på 280 Bishopsgate, London, United Kingdom, EC2M 4AG, og er privateid av Platinum Equity Advisors LLC («Platinum»), med hovedkontor på 360 N. Crescent Drive, Beverly Hills, California 90210, USA.

Denne rapporten dekker rapporteringsåret 1. oktober 2024 til 30. september 2025 («rapporteringsperioden»). Dette er en felles rapport avgitt i henhold til lovene av Solenis (Solenis Holding Limited («Solenis» – Storbritannia, selskapsnummer 14910669)) på vegne av enhetene oppført i vedlegget om rapporterende enheter, heretter kalt «de rapporterende enhetene». Rapporten redegjør for hvordan vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger (Human Rights Due Dilligence) og hvilke tiltak vi har iverksatt for å identifisere, forebygge, redusere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden/andre forretningsforbindelser. Alle henvisninger til «vi», «Solenis», «selskapet», «oss» og «vår» – samt beskrivelser av risiko, tiltak eller annen relevant informasjon – gjelder alle rapporterende enheter, inkludert enheter ervervet i rapporteringsperioden, med mindre annet er angitt. Selv om de aktuelle lovene gjelder for bestemte jurisdiksjoner, rapporterer vi samlet og globalt for å sikre sammenheng og kontinuitet i rapporteringen.

Denne rapporten kan inneholde fremoverskuende utsagn. Slike utsagn er basert på vurderinger og forventninger på tidspunktet for publisering og kan endres som følge av nye forhold eller informasjon. Fremoverskuende utsagn er forbundet med usikkerhet, og faktiske resultater kan avvike.

Solenis ervervet NCH Corporation (NCH) i november 2025. Full integrering i Solenis' rapporteringsprosesser forventes i kommende rapporteringsår.

### 1.1 KONSULTASJON OG RAPPORTUTVIKLING

Denne rapporten ble utviklet gjennom en flertrinnsprosess, basert på:

- Gjennomgang av lovkrav i Australia, Canada, Norge, Storbritannia og den valgfrie internasjonale rapporteringsmalen for moderne slaveri, tvangsarbeid og barnarbeid
- Gjennomgang av Solenis' tilgjengelige retningslinjer, styringssystemstandarder, prosedyrer, leverandørstyringsverktøy og kontrakter, opplæringsressurser og dokumentasjon, samt registre over varslingsmekanismer og rapporteringsmekanismer
- Innspill og gjennomgang fra Solenis' tverrfaglige arbeidsgruppe for menneskerettigheter, fageksperter og øverste ledelse, som ga kontekst og bekreftelse av FY25-aktiviteter, pågående utfordringer og prioriteringer for FY26
- Uavhengig analyse, gjennomgang og støtte fra en uavhengig tredjepart

Solenis konsulterte med de rapporterende enhetene i utviklingen av rapporten som følger:



- Solenis, LLC konsulterte med alle rapporterende enheter selskapet eier eller kontrollerer, gjennom dialog med lokale juridiske team og funksjonelle team som ga innspill om drift, praksis og FY25-aktiviteter relevante for risiko knyttet til moderne slaveri og menneskerettigheter
- Relevante konsernfunksjoner, herunder juridisk avdeling, personalavdeling (HR), innkjøp, bærekraft og helse, miljø og sikkerhet (HMS), bidro til og gjennomgikk innholdet i denne rapporten. Solenis' tverrfaglige arbeidsgruppe for menneskerettigheter og fageksperter utøvde tilsyn og validering
- Øverste ledelse og det relevante styringsorganet i Solenis, LLC gjennomgikk og godkjente denne rapporten før publisering. Se vedlegg for detaljer om konsultasjon, godkjenning og attestasjon

## 2. VÅR STRUKTUR, VIRKSOMHET, AKTIVITETER OG LEVERANDØRKJEDER

### 2.1 VÅR STRUKTUR, VIRKSOMHET OG AKTIVITETER

Solenis er et globalt selskap som utvikler og leverer spesialkjemikalier, løsninger og tjenester innen vannbehandling, prosessforbedring, rengjøring og hygiene. Vi kombinerer kjemikalier, digitale løsninger og applikasjonskompetanse for å støtte kunders drift – blant annet ved å forbedre vannkvalitet og ressurseffektivitet, bidra til tryggere og mer hygieniske miljøer, samt redusere utslipp, avfall og energiforbruk. Vi betjener kunder i en rekke bransjer, inkludert industri og produksjon, kommunal vannbehandling, næringsmiddel- og drikkevaresektoren, helse og utdanning, samt reiselivs- og serveringsnæringen.

Solenis har hovedkontor i Wilmington, Delaware, og virksomheten spenner over cirka 160 land og seks kontinenter. Globalt har selskapet 16 371 ansatte og 62 produksjonsanlegg, inkludert ansatte i de rapporterende enhetene omfattet av denne rapporten:

- 450 ansatte i Canada
- 859 ansatte i Storbritannia
- 201 ansatte i Australia
- 122 ansatte i Norge.

Solenis' produktportefølje omfatter et bredt spekter av vannbehandlingskjemikalier, prosesshjelpemidler, funksjonelle tilsetningsstoffer, rengjøringsmidler og desinfeksjonsmidler, samt avanserte overvåkings-, kontroll- og doseringssystemer. Teknologiene brukes av kunder for å forbedre driftseffektivitet og produktkvalitet, beskytte anleggsverdier, minimere miljøpåvirkning og bidra til renere og tryggere miljøer. Våre globale kunder inkluderer blant annet papirfabrikker, kjemiske prosessanlegg, kommunale vannbehandlingsanlegg, næringsmiddel- og drikkevarebedrifter, helse- og utdanningsinstitusjoner, reiselivs- og serveringsnæringen, samt forvaltere av kommersielle og private svømmebassenger. Tabellen nedenfor angir Solenis' globale produkt- og tjenestelinjer. Betegnelsene er på engelsk, da dette er selskapets offisielle produktnavn og merkenavn.

Produkt-/tjenestelinje	Tilbud
Commercial Cleaning	Building Care, Consumer Brands, Dilution Control Equipment, Diversey Consulting, Fabric Care, Floor Care, Infection Prevention, Kitchen Care, Personal Care, and TASKI Cleaning Machines.
Digital Solutions	Analyzers, Controllers, HexEval™ Performance Monitoring Program, Internet of Clean, OPTIX™ Applied Intelligence, and Solenis™ Cloud.
Food and Beverages	Bottlecare, Cleaning in Place, Conveyor Lubrications, Engineering, Equipment, Membrane Cleaning, Open Plant Cleaning, and Services.



Industrial Processes	Biorefining Process Aids, Corrosion Inhibitors, Defoamers, Microbiological Control Agents, Mineral Processing Aids, Oil & Gas Processing Aids, and Scale Inhibitors.
Pulp and Paper	Barrier Coatings, Colorants, Contamination Control Agents, Pulp Mill Additives, Retention & Drainage Aids, Sizing Agents, Strength Additives, Surface Treatments, and Tissue Making Additives.
Water Treatment	Boiler Water Treatments, Clearpoint™ Biofilm Detection & Control, Cooling Water Treatments, Raw Water Treatments, Recovery Boilery Treatments, Reverse Osmosis Membrane Treatments, and Wastewater Treatments.

For ytterligere informasjon om Solenis, vennligst besøk vår nettside på [www.solenis.com](http://www.solenis.com)

## 2.2 VÅR LEVERANDØRKJEDE

Solenis' leverandørkjede omfatter direkte (material- og råvareleverandører) og indirekte (konsulenter og tjenesteleverandører) Nivå 1-leverandører. Leverandørkjeden er integrert globalt, og de rapporterende enhetene inngår i en felles innkjøpsprosess. I våre aktsomhetsvurderinger legger vi en risikobasert tilnærming til grunn for å identifisere og vurdere risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og øvrige forretningsforbindelser. Selv om hovedvekten av oppfølgingen er rettet mot Nivå 1-leverandører, anerkjenner Solenis at slik risiko også kan oppstå i oppstrøms ledd. Vi vurderer derfor, der det er relevant, leverandørkjedeledde høyere opp (inkludert Nivå 2 og Nivå 3 gjennom en N-nivå-tilnærming) som del av våre aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger.

I FY25 samhandlet de rapporterende enhetene med omtrent 2 027 Nivå 1-leverandører, inkludert 700 vare- og råvareleverandører, og over 1 300 tjenesteleverandører.

Størstedelen av de rapporterende enhetenes innkjøpsvolum var med leverandører lokalisert i Canada, Storbritannia, USA og Australia (henholdsvis 32 %, 23 %, 22 % og 13 %). Varene og tjenestene som innkjøpes av de rapporterende enhetene, listet etter innkjøpsvolum, inkluderer:

- **Kjemikalier**, herunder klor-alkalikjemikalier, polymerer, tensider, oljer og løsemidler, og biocider, samt kontraktsproduksjon og leieproduksjonstjenester
- **Logistikk**, herunder vei- og jernbanetransport, fly- og sjøfrakt, logistiktjenester og lagring
- **Kommersielle tjenester**, herunder HMS-tjenester, vedlikehold og rengjøring av lokaler, sikkerhetstjenester og catering
- **Bygg og anlegg**, herunder byggematerialer, elektriske tjenester og VVS-tjenester, og tredjepartsentreprenører
- **Emballasje**, herunder paller, tønner, flasker, etiketter og bølgepapp
- **Materiell og utstyr**, herunder kontor- og laboratoriumutstyr og -rekvisita, elektrisk materiell og belysning, personlig verneutstyr (PVU), uniformer, og vedlikehold, reparasjon og drift av anleggsutstyr
- **Informasjonsteknologi**, herunder maskinvare, programvare og tjenester
- **Flåtestyring**, herunder leasingkostnader, reparasjon og vedlikehold, og drivstoff
- **Eiendomstjenester**, som primært består av leide kontorlokaler
- **Energi og forsyningstjenester**, herunder elektrisitet, vann og gass



- **Profesjonelle tjenester**, herunder revisjons- og skattetjenester, markedsføring og kommunikasjon, og innleid arbeidskraft og rekruttering

### 3. STYRING, RETNINGSLINJER OG STANDARDER

#### 3.1 STYRING, TILSYN OG ANSVARLIGHET

Solenis har etablert styring og interne kontrollmekanismer for å sikre at arbeidet med aktsomhetsvurderinger for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold følges opp på riktig nivå i organisasjonen, og vi videreutvikler kontinuerlig vår tilnærming. Sentrale mekanismer for styring, ansvar og oppfølging er beskrevet i vår styringsplan for menneskerettigheter og er oppsummert i tabellen nedenfor.

Styret fører tilsyn med og gir strategisk retning for Solenis' arbeid med å identifisere, forebygge, redusere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden/andre forretningsforbindelser, herunder risiko knyttet til moderne slaveri, tvangsarbeid, barnarbeid og menneskehandel. Forankring og oppfølging på toppledernivå av retningslinjer, aktsomhetsvurderinger og tiltak er integrert i Solenis' overordnede bærekraftsstyring, ledet av Chief Sustainability Officer (bærekraftsdirektør) og støttet av flere styringsorganer, inkludert bærekraftsledelsen og den tverrfaglige arbeidsgruppen for menneskerettigheter (etablert i FY25).

Arbeidsgruppen samler relevante fagekspertter fra de rapporterende enhetene og den globale organisasjonen for å følge opp aktsomhetsvurderinger, herunder vurdere risiko, behandle bekymringer og koordinere tiltak for å forebygge, redusere eller stanse faktiske og potensielle negative konsekvenser. Saker som krever eskalering løftes via bærekraftsledelsen til ledergruppen og, når det er hensiktsmessig, til styret. Ansvar for gjenoppretting ved faktiske negative konsekvenser håndteres gjennom et samarbeid mellom personalavdelingen, juridisk avdeling, HMS-avdelingen og avdeling for personvern, slik dette er beskrevet i Solenis' interne risikovurdering av menneskerettigheter i egen drift. Aktsomhetsvurderinger og oppfølging i leverandørkjeden forvaltes gjennom Solenis' program for risikostyring av leverandører og ivaretas operativt av innkjøpsavdelingen.

Dette styringsrammeverket gjelder for alle enheter eid eller kontrollert av Solenis, LLC, inkludert de rapporterende enhetene. De rapporterende enhetene implementerer Solenis' globale retningslinjer, kontrolltiltak og prosesser for aktsomhetsvurderinger, og eskalerer vesentlige funn og prioriterte risikoer via etablerte rapporteringskanaler og fora for bærekraft- og menneskerettighetsstyring, til ledergruppen og – ved behov – til styret. Funn fra aktsomhetsvurderinger og øvrige risikovurderinger integreres i selskapets prosesser for virksomhetsrisiko og bærekraft, med tydelig ansvar fordelt på tvers av organisasjonen.

#### STYRINGSROLLER OG ANSVARFORHOLD RELEVANTE FOR MENNESKERETTIGHETER OG MODERNE SLAVERI

Styringsorgan	Roller og ansvarsforhold
Board of Directors (Styret)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fører tilsyn med og gir strategisk retning for Solenis' arbeid med menneskerettigheter, herunder forebygging og håndtering av moderne slaveri, tvangsarbeid og menneskehandel, i egen virksomhet og i leverandørkjeden</li> <li>• Sikrer at retningslinjer, interne kontroller og praksis knyttet til menneskerettigheter er etablert, implementert og integrert i relevante styrings- og risikostyringsprosesser</li> <li>• Gjennomgår og godkjenner redegjørelsen/rapporten om aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter og moderne slaveri</li> </ul>
Operating Council (Driftsrådet)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leder Solenis' forretningsstrategi og utøver overordnet tilsyn</li> <li>• Fastsetter bærekraftsprioriteringer og følger opp fremdrift</li> <li>• Foretar endelig gjennomgang av årlige bærekraftsresultater</li> </ul>



Solenis Leadership Team (Ledergruppen)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leder den strategiske planleggingsprosessen</li> <li>• Gjennomgår sentrale initiativer som støtter strategiske mål.</li> <li>• Gjennomgår og oppdaterer driftsplaner. Gjennomgår og godkjenner vesentlighetsmatrisen og virksomhetsutviklingsarbeidet</li> </ul>
Solenis Leadership Council	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leder og forvalter Solenis' daglige drift.</li> <li>• Gjennomgår og godkjenner bærekraftsstrategien, mål og vesentlighetsmatrisen</li> <li>• Bygger selskapets forpliktelse til menneskerettigheter og en bærekraftskultur</li> <li>• Sikrer at selskapets ledelse holdes ansvarlig for bærekraftsmål og fremdrift</li> </ul>
Sustainability Leadership Team	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvikler bærekraftsstrategien og setter globale ESG-mål (inkludert menneskerettigheter)</li> <li>• Driver selskapets kultur og opplæring innen ESG (inkludert menneskerettigheter)</li> <li>• Leder løpende datainnsamling og gjennomgang</li> <li>• Gir regelmessige oppdateringer til Operating Council, Solenis Leadership Council and Solenis Leadership Team om fremdrift.</li> </ul>
Tverrfaglig arbeidsgruppe for menneskerettigheter	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etablert i 2025 for å forankre respekt for menneskerettigheter i hele organisasjonen</li> <li>• Består av ledere fra juridisk avdeling, personalavdeling og innkjøpsavdelingen</li> <li>• Samarbeider for å sikre at menneskerettighetene ivaretas på tvers av våre retningslinjer og forretningspraksis</li> <li>• Møtes minst månedlig og gir regelmessige oppdateringer og eskalerer eventuelle saker til bærekraftsledelsen</li> </ul>
Legal Team og Office of Ethics and Compliance	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gir juridisk veiledning samt veiledning om regelverk og internasjonale standarder.</li> <li>• Rådgir om juridiske risikoer, grenseoverskridende problemstillinger og rettighetskompatible tilnærminger</li> <li>• Forvalter Share Your Concern-plattformen</li> <li>• Gjennomfører eller fører tilsyn med granskninger</li> <li>• Ansvarlig for prosessintegritet og samsvar med de globale standarder for forretningsadferd (the Code of Conduct) og etiske standarder</li> <li>• Overvåker etterlevelse og innhenter risikorelatert informasjon fra ulike kilder, herunder interne granskninger og årlige ansattsertifiseringer knyttet til de globale standardene for forretningsadferd. Informasjonen behandles som del av vår virksomhetsrisikostyring og brukes i løpende revisjon og forbedring av retningslinjer, prosesser, opplæring og kommunikasjon</li> <li>• Ansvarlig for direkte dialog med arbeidstakere, underleverandører og interessenter i lokalsamfunn. Der det er relevant, involveres også fagforeninger og bedriftsutvalg</li> </ul>
Office of Data Privacy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikrer etterlevelse av personvernregelverket</li> <li>• Håndterer databruddresponser</li> <li>• Gjennomfører regelmessige personvern vurderinger for å beskytte personlige og organisatoriske data</li> </ul>
Human Resources (HR)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Har en ledende rolle i saker som gjelder ansatte</li> <li>• Håndterer personalsaker knyttet til trakassering, diskriminering og gjengjeldelse</li> <li>• Iverksetter korrigerende tiltak og fremmer en respektfull arbeidskultur i tråd med menneskerettighetsprinsipper</li> <li>• Utarbeider og implementerer retningslinjer og opplæringsmateriell om ikke-diskriminering, like muligheter og et trygt og inkluderende arbeidsmiljø</li> </ul>
Site & Operational Management	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er førstelinje for å identifisere utfordringer og iverksette forebyggende og risikoreduserende tiltak</li> <li>• Identifiserer, følger opp og eskalerer bekymringer</li> <li>• Bidrar i lokale granskninger</li> <li>• Har direkte dialog med arbeidstakere, underleverandører og andre interessenter i lokalsamfunnet</li> </ul>
Health & Safety (H&S)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Håndterer HMS-bekymringer</li> <li>• Gjennomfører regelmessige sikkerhetsrevisjoner</li> <li>• Gjennomgår HMS-prosesser og -prosedyrer</li> <li>• Ansvarlig for å sikre etterlevelse av arbeidsmiljø- og HMS-krav, samt å fremme HMS-bevissthet</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reviderer og gjennomgår kontrolltiltak minst årlig (og ved behov oftere) for å identifisere risiko, blant annet ved å teste og vurdere om de beskrevne risikoreducerende tiltakene fungerer etter hensikten (se side 6-14 i Internal Operations Human Rights Risk Assessment)</li> </ul>
Procurement/Procurement Excellence Team (Innkjøpsavdelingen)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjennomfører supplier Due Dilligence</li> <li>Bruker sin påvirkingskraft og følger opp at korrigerende tiltak gjennomføres</li> <li>Støtter leverandører i å bygge kompetanse og kapasitet, og følger opp eskalering dersom en leverandør ikke samarbeider</li> </ul>

### 3.2 FORPLIKTELSER, RETNINGSLINJER OG STØTTEDOKUMENTER

Vi er forpliktet til å implementere FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) samt OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv. FNs Global Compacts ti prinsipper gjenspeiles også i vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger, som skal bidra til å identifisere, forebygge, redusere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vi kan forårsake, bidra til eller være direkte knyttet til gjennom vår egen virksomhet eller våre forretningsforbindelser. I samsvar med UNGP og OECDs retningslinjer vil vi også benytte vår innflytelse til å forebygge eller redusere negative konsekvenser som vi kan være direkte knyttet til i vår egen drift og leverandørkjede.

Ansvarlig forretningsadferd er innarbeidet i våre retningslinjer og styringssystemer for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og for å forebygge og redusere risikoen for barnearbeid, tvangsarbeid, moderne slaveri og menneskehandel i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden/andre forretningsforbindelser. Disse retningslinjene og prosessene gjelder for alle rapporterende enheter.

Retningslinjene og nøkkelprosedyrene som er angitt nedenfor, inkludert styringsplanen for menneskerettigheter (Human Rights Management Plan), er utviklet gjennom intern konsultasjon og ekstern dialog, herunder med uavhengige fagekspert på menneskerettigheter. Retningslinjer gjennomgås minimum hvert tredje år, eller ved vesentlige endringer i forretningsmessig, regulatorisk eller driftsmessig kontekst. Vi anerkjenner at styrket dialog med eksterne interessenter er et viktig forbedringsområde.

Våre globale standarder for forretningsadferd er tilgjengelige på 22 språk. Kommunikasjon, håndhevelse og integrering av retningslinjer skjer gjennom opplæring, introduksjon av nyansatte, etablerte styringssystemer og kommersielle kontroller (beskrevet i denne rapporten). Eksternt tilgjengeliggjør vi våre retningslinjer knyttet til menneskerettigheter, barne- og tvangsarbeid, samt ytterligere informasjon om menneskerettigheter i leverandørkjeden og vårt program for risikostyring av leverandører, via en dedikert leverandørside på vår nettside og i vårt bærekrafts- og regelverksbibliotek.

Retningslinje/Policy	Relevans for håndtering av menneskerettighetsrisikoer
<b><u>Human Rights Policy</u></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Setter forventninger til alle ansatte og tredjeparter om å opprettholde grunnleggende menneskerettigheter, og forbyr tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering og utrygge arbeidsforhold</li> <li>I samsvar med internasjonale standarder, herunder Verdenserklæringen om menneskerettigheter, Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, og ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, og gjelder for hele Solenis' drift og leverandørkjede</li> </ul>
<b><u>Child and Forced Labour and Human Trafficking Policy</u></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbyr barnearbeid, tvangsarbeid, slaveri og menneskehandel i all Solenis' virksomhet og ved alle våre anlegg</li> <li>Utvider disse kravene til leverandører og underleverandører, og sikrer konsistente standarder i hele leverandørkjeden</li> </ul>



<p><b><u>Human Rights Management Plan (Styringsplan for menneskerettigheter)</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utviklet i FY25 for å samle vår interne risikovurdering av menneskerettigheter i egen drift og vår protokoll for risikovurdering av leverandører i ett felles rammeverk for aktsomhetsvurderinger, i tråd med UNGP og ILOs kjernekonvensjoner</li> <li>• Etablerer et rammeverk for gjenoppretting ved faktiske negative konsekvenser, og skal styrke læring fra varsler/klager samt forebygge eller redusere risiko for fremtidige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold</li> </ul>
<p><b><u>Labor Practices Commitment</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definerer våre forventninger til anstendige arbeidsforhold og etterlevelse av relevant arbeidslivsregelverk i egen virksomhet og leverandørkjeden/andre forretningsforbindelser, herunder organisasjonsfrihet, levelønn, arbeidstid samt arbeidsmiljø og HMS</li> <li>• Forsterker vår forpliktelse til å bygge en inkluderende, trygg og bærekraftig arbeidsplass, og til å forebygge og håndtere forhold som kan medføre negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold</li> </ul>
<p><b><u>Global Standards of Business Conduct</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fastsetter etiske og juridiske forventninger til alle ansatte globalt, herunder ansvar for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og for å forebygge og håndtere etterlevelseshbrudd</li> <li>• Utgjør grunnlaget for Solenis' globale etterlevelseshprogram og følges opp av avdelingen for etikk og etterlevelse (Office of Ethics and Compliance)</li> </ul>
<p><b><u>Responsible Care-framework</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veileder Solenis' praksis innen miljø, helse, sikkerhet og security på tvers av virksomheten, for å sikre høy performance og ansvarlig forretningspraksis</li> <li>• Støtter kontinuerlig forbedring innen risikostyring, etterlevelse og operasjonell kvalitet</li> </ul>
<p><b><u>Supplier Code of Conduct</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fastsetter minimumskrav til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for leverandører, herunder forbud mot barnarbeid, tvangsarbeid og menneskehandel</li> <li>• Er i samsvar med Solenis' interne retningslinjer og relevante internasjonale standarder, og er integrert i leverandørkontrakter som del av styringen av våre forretningsforbindelser</li> <li>• Oppdatert i FY25 for å styrke leverandørers kjennskap til vår varslings- og klagemekanisme, Share Your Concern</li> </ul>
<p><b><u>Global Procurement &amp; Responsible Sourcing Policy</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Støtter ansvarlige og etiske innkjøp gjennom krav til leverandører om å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder forbud mot barnarbeid, tvangsarbeid, slaveri og menneskehandel</li> <li>• Oppdatert i desember 2025 for å styrke innkjøpskontroller, krav til lokalt innhold og prosesser for leverandørrisikostyring</li> </ul>
<p><b><u>Supplier Risk Assessment Protocol</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppdatert i 2025 for å styrke risikobaserte aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden, herunder identifisering og vurdering av risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold</li> <li>• Anvender en forsterket, trinnsvis og forholdsmessig tilnærming til leverandørrisikostyring, med målrettede tiltak for å forebygge, redusere eller stanse negative konsekvenser hos høyriskoleverandører, og støtte kontinuerlig forbedring</li> </ul>
<p><b><u>Conflict Minerals Policy</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forplikter oss til ansvarlige innkjøp av råvarer og andre varer i samsvar med U.S. SEC Conflict Minerals Rule (Section 1502 i Dodd-Frank Act) og EUs konfliktmineralforordning</li> <li>• Støtter ansvarlig innkjøpspraksis ved å stille krav til sporbarhet og aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden, og ved å motvirke at mineraler bidrar til å finansiere væpnet konflikt</li> </ul>
<p><b><u>Internal Operations Human Rights Risk Assessment</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Virksomhetsomfattende og risikobasert prosess for å identifisere, vurdere og håndtere risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Solenis' egen drift, gjennomgått minst årlig</li> <li>• Underbygger forebygging, risikoreduksjon, gjenoppretting og eskalering gjennom Solenis' styrings- og virksomhetsrisikostyringsprosesser, i tråd med relevante internasjonale standarder</li> </ul>
<p><b><u>Hiring Due Diligence Protocol</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etablerer obligatoriske kontroller gjennom hele rekrutterings-, ansettelses- og introduksjonsprosessen for å forebygge og redusere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder barnarbeid, tvangsarbeid, menneskehandel, diskriminering og lønnsforskjeller</li> <li>• Gjelder globalt for ansatte, underleverandører og innleid arbeidskraft, og støttes av revisjoner, opplæring samt formelle mekanismer for varsling/klage og gjenoppretting</li> </ul>



**Community Relations  
Policy**

- Beskriver hvordan vi identifiserer, involverer og har dialog med lokalsamfunn og andre berørte interessenter der vi opererer

## 4. AKTSOMHETSVURDERINGER FOR MENNESKERETTIGHETER (HUMAN RIGHTS DUE DILLIGENCE)

Solenis er forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter, definert som vårt arbeid med å vurdere, forebygge og redusere menneskerettighetsrisikoer, inkludert risiko for tvangsarbeid og barnearbeid, i vår drift og våre leverandørkjeder, i samsvar med gjeldende lover og regelverk.

Som fastsatt i vår styringsplan for menneskerettigheter (Human Rights Management Plan):

- «Risiko» er definert som den potensielle påvirkningen vår virksomhet kan ha på interessenter og rettighetshavere som kan inntreffe i fremtiden
- «Negative konsekvenser for menneskerettigheter» er definert som negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Solenis kan forårsake, bidra til eller være direkte knyttet til gjennom vår egen virksomhet, produkter/tjenester eller våre forretningsforbindelser (inkludert leverandørkjeden). «Faktiske negative konsekvenser» refererer til forhold som har inntruffet. «Potensielle negative konsekvenser» refererer til forhold som kan inntreffe

Vår overordnede prosess for aktsomhetsvurderinger er nærmere beskrevet i de følgende seksjonene. Fra og med 2024, og som definert i styringsplanen (Human Rights Management Plan), har vi identifisert vesentlige menneskerettighetsspørsmål i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden. Vi definerer «vesentlige» som de områdene der det er størst risiko for alvorlige faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som følge av Solenis' aktiviteter eller forretningsforbindelser. De identifiserte temaene er: organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, arbeidsforhold (inkludert kompensasjon, arbeidsmiljø og arbeidstid), barnearbeid eller andre ulovlige former for arbeid (inkludert tvangsarbeid og menneskehandel), arbeidsmiljø og HMS for ansatte, diskriminering (inkludert like muligheter og beskyttelse av sårbare grupper), datasikkerhet for ansatte, lokalsamfunnets velferd, helse og sikkerhet, og miljøpåvirkning på mennesker (inkludert et rent miljø).

## 5. AKTSOMHETSVURDERINGER I EGEN DRIFT (OWN OPERATIONS DUE DILLIGENCE)

Vår vurdering av risiko knyttet til menneskerettigheter og moderne slaveri i egen virksomhet bygger på flere prosesser, og er inkludert i fusjoner og oppkjøp (M&A). Arbeidet er forankret i vår policy for intern risikovurdering av menneskerettigheter i egen drift (Internal Operations Human Rights Risk Assessment Policy).

### 5.1 RISIKOVURDERING OG -STYRING I EGEN DRIFT

- Vi gjennomfører risikovurderinger i egen drift minst én gang i året, og oftere ved vesentlige endringer i virksomheten eller relevante regelverkskrav, eller dersom nye risikoer avdekkes
- Risikovurdering anvender et evalueringsrammeverk basert på «sannsynlighet» (definert som sannsynligheten for at risikoen inntreffer) og «konsekvens» (definert som de potensielle konsekvensene, eller alvorlighetsgraden av risikoen for virksomheten). Definisjonene er informert av Solenis' doble vesentlighetsanalyse (DMA), som vurderte finansielle og ikke-finansielle risikoer og påvirkninger og innhentet innspill fra interessenter. Kriteriene overvåkes og revurderes basert på global utvikling. Å



tilpasse definisjonen av konsekvens, risikomatrix og alvorlighetskriterier til UNGP (for å vurdere omfang/skala/irreversibilitet) er identifisert som et forbedringsområde for neste rapporteringsår.

- Når våre menneskerettighetsvurderinger identifiserer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (herunder forhold knyttet til moderne slaveri) i egen drift, iverksetter vi tiltak for å forebygge og redusere risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser. Der risiko eller potensielle negative konsekvenser avdekkes, vurderer Solenis vår tilknytning til disse i tråd med UNGP (om vi kan forårsake, bidra til eller være direkte knyttet til), mulige rotårsaker og drivere (for eksempel mangler i retningslinjer, leverandørpraksis eller driftspres), samt mulige konsekvenser for berørte rettighetshavere eller lokalsamfunn. Ved behov kan vi også ha dialog med relevante interessenter for å forstå kontekst og erfaringer. Dette danner grunnlag for prioritering og utforming av forebyggende og risikoreducerende tiltak.
- Vår styringsplan for menneskerettigheter (Human Rights Management Plan) beskriver sentrale tiltak og kontrollmekanismer vi har etablert som del av våre aktsomhetsvurderinger, for å forebygge, redusere eller – der det er nødvendig – stanse faktiske og potensielle negative konsekvenser, herunder knyttet til arbeidsforhold og lokalsamfunn.
- Prosessene for risikovurdering og oppfølging anvendes på tvers av Solenis' virksomhet, inkludert de rapporterende enhetene, gjennom vurderinger på anleggsnivå, løpende overvåking og rapportering knyttet til arbeidsstyrken, samt aktsomhetsvurderinger ved fusjoner og oppkjøp (M&A).

Vår Internal Operations Human Rights Risk Assessment Policy oppsummerer de mest sentrale risikoene som er identifisert, samt tilhørende strategier og tiltak for å forebygge og redusere risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser.

- Vi er kjent med at kjemisk industri kan innebære iboende risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter blant annet arbeidsmiljø- og HMS-risiko ved produksjon, håndtering og transport av materialer, samt bruk av underleverandører eller innleid arbeidskraft ved vedlikehold, nedstengninger eller perioder med høy aktivitet. Integrering av nyervervede enheter gjennom fusjoner og oppkjøp (M&A) kan også påvirke risikobildet.
- Risiko knyttet til moderne slaveri vurderes blant annet gjennom tematikk som tvangsarbeid og barnearbeid, menneskehandel og andre tvangsmessige eller utnyttende praksiser (for eksempel gjeldsslaveri), samt arbeidsforhold, diskriminering, organisasjonsfrihet og helse og sikkerhet. Som nevnt ovenfor er organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, arbeidsforhold, samt barnearbeid og andre ulovlige former for arbeid definert som fremtredende temaer. Risikoen for tvangsarbeid eller barnearbeid i vår direkte ansatte arbeidsstyrke vurderes som lav.
- Brede risikovurderinger omfatter også mulige negative konsekvenser for urfolk og andre sårbare lokalsamfunn, manglende respekt for kulturelle rettigheter eller urfolks rettigheter, utilstrekkelige varslings- og gjenopprettingsmekanismer, mangelfull åpenhet eller interessentdialog, samt hendelser knyttet til sikkerhet eller lokalsamfunnets helse og sikkerhet.
- Blant tiltakene vi har etablert er etterlevelse av globale arbeidsstandarder og lokal arbeidslovgivning i hele virksomheten, krav til tredjeparts leverandører av arbeidskraft om å følge Solenis' arbeidsstandarder, regelmessige lønnsrevisjoner og benchmarking, samt støtte til rettfærdige og transparente prosesser for fagorganisering. Vi anerkjenner og har dialog med arbeidstakerrepresentanter og rådgivende organer der dette er relevant. I tillegg benytter vi stedsspesifikke planer for samfunnsrelasjoner og gjør «Share Your Concern» tilgjengelig som en konfidensiell varslings- og klagemekanisme.



### 5.1.1 RISIKOVURDERING OG -STYRING PÅ ANLEGGSNIVÅ

Hvert Solenis-produksjonsanlegg som leverer et produkt til en bestemt kunde, fyller ut, der det er nødvendig, et SEDEX-egenevalueringsskjema (SAQ), i samsvar med SEDEX Members Ethical Trade Audit (SMETA)-pilarene. SAQ-en dekker menneskerettigheter, barnearbeid, tvangs- og ufrivillig fengselsarbeid, moderne slaveri, etisk rekruttering og arbeidsforhold. Der en stedlig revisjon identifiserer forbedringsområder, fastsetter vi korrigerende tiltak. For eksempel ble det i FY25 gitt 60 dager til å implementere korrigerende tiltak ved et anlegg med identifiserte forbedringsområder knyttet til trygge og hygieniske arbeidsforhold og retningslinjer for arbeidstid, verifisert gjennom en oppfølgingsrevisjon.

### 5.1.2 AKSOMHETSVURDERINGER KNYTTET TIL ARBEIDSSTYRKEN

Vi er forpliktet til å respektere menneskerettighetene på vår arbeidsplass, herunder i relasjon til ansatte, ledere, underleverandører og innleid arbeidskraft, og anvender en globalt standardisert aktsomhetsprotokoll (Hiring Due Dilligence Protocol) for ansettelser for å bidra til å redusere risikoen for tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering og menneskehandel. Protokollen fastsetter våre rekrutterings- og onboardingprosesser i samsvar med våre globale standarder for forretningsadferd (Global Standards of Business Conduct) og vår menneskerettighetspolicy (Human Rights Policy), som tar for seg sentrale menneskerettighetsspørsmål. Løpende overvåking og forebyggende tiltak inkluderer følgende (med ytterligere fremdrift og måleparametere angitt i seksjon 9.2):

- Aldersverifisering (100 % av alle nyansatte kontrolleres); rettigheter knyttet til frivillig opphør av ansettelsesforhold; andel ansatte som er omfattet av fagforening eller tariffavtale (37 %); og krav til tredjeparter om å respektere arbeidstakerrettigheter.
- Gjennomgang av likestilling mellom kjønnene og lønnslikestilling, samt samarbeid med organisasjoner som støtter sysselsetting av personer med beskyttede kjennetegn og utvidelse av tilgangen til inkluderende sysselsettingsmuligheter.
- Rapportering og oppfølging av farer i arbeidsmiljøet, samt nestenulykker, gjennom EH&S Velocity-portalen. Totalt ble mer enn 20 000 fareidentifiseringer (proaktive sikkerhetsforbedringer) meldt inn og fulgt opp. Dette førte til korrigerende tiltak, blant annet med fokus på etterlevelse av krav til personlig verneutstyr, bedre orden og renhold for å forebygge glidning, snubling og fall, samt forbedrede sikkerhetskontroller og inspeksjoner av utstyr.
- Rutinemessige kontroller og bevisstgjøringsaktiviteter knyttet til personvern og etikk/etterlevelse, herunder dedikerte uker for personvern og for etikk og etterlevelse, med utvidet opplæring og kunnskapsdeling.
- Gjennomføring av Solenis' årlige kulturundersøkelse, med 96 % deltakelse blant ansatte. Undersøkelsen viste en forbedring i samlet medarbeidertilfredshet til 80 % (fra 78 % året før), og fungerer som en ekstra kanal for ansatte til å ta opp bekymringer. Den gir også konsern- og ledelsesfunksjoner grunnlag for å vurdere potensielle risikoer og trender på sentrale områder.
- I de 104 landene der Solenis-ansatte er omfattet av fagforeninger eller bedriftsutvalg, gjennomførte vi i FY25 mer enn 525 møter med representanter. Møtene omhandlet menneskerettighetsspørsmål som arbeidsforhold (helse og sikkerhet, arbeidstid og arbeidsbelastning), endringer i kompensasjonsmekanismer, omstrukturering, sosiale planer og tilbake-til-arbeid-programmer, samt i Spania en lovpålagt likestillingsplan.
- Share Your Concern-portalen. Vi bemerker at det i rapporteringsperioden ikke ble rapportert om brudd på menneskerettighetene gjennom portalen knyttet til ansettelses- eller sysselsettingspraksis.



### 5.1.3 FUSJONER OG OPPKJØP (M&A)

Solenis vurderer risiko knyttet til menneskerettigheter og moderne slaveri som kan oppstå i forbindelse med fusjoner og oppkjøp (M&A), før en formell avtale inngås. Aktsomhetsvurderingsprosessen, slik den er beskrevet i vår styringsplan for menneskerettigheter (Human Rights management Plan), omfatter blant annet:

- målselskapets praksis knyttet til arbeids- og menneskerettigheter
- etterlevelse av internasjonale arbeidsstandarder, herunder lønn, arbeidstid, fravær av barne- og tvangsarbeid samt lovlige ansettelsesforhold
- tilstedeværelse eller fravær av formelle varslingsmekanismer

Når transaksjonen er gjennomført, iverksetter Solenis en rekke forebyggende og risikoreducerende tiltak. Tiltakene skal sikre samsvar med våre menneskerettighetsstandarder, og der det er relevant, gjennomfører vi gjenoppretting som beskrevet i vår styringsplan for menneskerettigheter. I FY25 ble 100 % av nye transaksjoner vurdert for menneskerettighetsrisiko. Alle identifiserte risikoer ble mitigert, og det var ikke behov for gjenopprettingstiltak. For FY26 har vi innført ytterligere aktsomhetskontroller i M&A-prosessen for å sikre at 100 % av M&A-transaksjonene gjennomgår aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter i fasen før en formell avtale inngås.

## 6. AKTSOMHETSVALDERINGER I LEVERANDØRKJEDEN (SUPPLY CHAIN DUE DILLIGENCE)

Vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger og risikostyring i leverandørkjeden støttes av en kombinasjon av retningslinjer, styringsprogrammer, vurderingsprotokoller og teknologi. Til sammen gir dette et strukturert og konsistent rammeverk for å identifisere, vurdere og håndtere risiko knyttet til moderne slaveri og andre menneskerettighetsrisikoer i leverandørkjeden.

### 6.1 TILNÆRMING TIL RISIKOVURDERING I LEVERANDØRKJEDEN

Solenis identifiserer potensielle menneskerettighets- og moderne slaveririsikoer i vår leverandørkjede gjennom vårt program for risikostyring av leverandører (Supplier Risk Management Program), supplert av vår protokoll for risikovurdering av leverandører (Supplier Risk Assessment Protocol). Dette programmet inkluderer risikoidentifisering (Risk Identification), screening (Risk Screening), fordypet aktsomhetsvurdering (Risk Diligence), analyse (Risk Analysis), risikomitigering (Risk Mitigation) og kontinuerlig overvåking (Continuous Monitoring) og rapportering, som illustrert i prosessflytdiagrammet nedenfor:



Solenis' risikostyring av leverandører støttes av bransjeledende teknologiverktøy (Interos, Coupa, Kharon og Tableau), som muliggjør ekstern risikoscreening, innsyn i leverandørkjeden over flere ledd opp til Nivå 3,



risikobaserte aktsomhetsvurderinger og risikomitigerende aktiviteter, målrettede mer dyptgående kontroller, og konsolidert rapportering.

I 2025 oppdaterte vi protokollen for å innarbeide et nytt «dypdykk» i aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter, samt en forsterket, risikobasert livssyklustilnærming til leverandørrisikostyring. Dette støttes av vår bruk av tredjepartsteknologi, blant annet:

- Interos (plattform for risikoidentifisering og -screening): Plattformen er KI-støttet og brukes til å gjennomføre innledende risikoscreening av leverandører, basert på eksterne datakilder og proprietære databaser gjort tilgjengelig gjennom strategiske partnerskap. Interos gir også innsyn i leverandørkjedens risiko på flere nivåer, opp til Nivå 3 der det er relevant, for å støtte tidlig identifisering av potensielle risikoer knyttet til menneskerettigheter og moderne slaveri i oppstrøms leverandørledd, og for å danne grunnlag for videre aktsomhetsvurderinger, eskalering og risikoreduserende tiltak.
- Coupa (plattform for risikostyring): Plattformen muliggjør aktsomhetsvurderinger av leverandører gjennom innhenting av ESG-informasjon, inkludert risiko knyttet til menneskerettigheter og moderne slaveri. Den krever formell bekreftelse av våre etiske retningslinjer for leverandører og støtter oppfølging av løpende risikoreduserende aktiviteter, blant annet ved å spore korrigerende handlingsplaner.
- Kharon (aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter): Muliggjør målrettede, dyptgående kontroller, blant annet innen sanksjonsscreening og vurdering av menneskerettighetsrisikoer som tvangsarbeid i globale leverandørkjeder.
- Tableau (risikorapportering): Muliggjør kontinuerlig flyt av risikodata til innkjøpsfunksjonen og Solenis' ledelse, for bedre risikoovervåking og mer informerte beslutninger.

I rapporteringsperioden omfattet sentrale tiltak for å vurdere risiko og styrke aktsomhetsvurderingene av leverandører blant annet:

- Kontinuerlig risikoscreening av leverandører gjennom Interos, som del av programmet for risikostyring av leverandører (Supplier Risk Management Program). Dette omfattet mer enn 600 direkte Nivå 1-leverandører og 40 000 ikke-Nivå 1-leverandører i rapporteringsåret. Interos' omfang er globalt og leverandørbasert, og er derfor ikke begrenset til Solenis-enhetene eller landene som dekkes av denne rapporten.
- Årlige risikovurderinger av menneskerettigheter for utvalgte leverandører, basert på land- og bransjenivå, slik dette er beskrevet i vedlegg B og C til vår protokoll for risikovurdering av leverandører (Supplier Risk Assessment Protocol). Vurderingene bygger på internasjonale standarder, veiledere og relevant lovgivning for å analysere eksponering for risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og leverandørkjeder, etter land og sektor (for eksempel OECDs konfliktberørte og høyrisikoområder og ILO-standarder). Den fullstendige oversikten over datakilder som brukes til klassifisering etter land og bransje, samt tilhørende risikoscorer, fremgår av protokollen.
- Løpende krav til leverandører om å akseptere og etterleve våre etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct), eller å ha tilsvarende prinsipper nedfelt i egne retningslinjer (som forelegges Solenis' juridiske avdeling for gjennomgang).

I FY25 videreutviklet Solenis programmet for risikostyring av leverandører (Supplier Risk Management Program) ved å gå fra den tidligere Global Risk Management Solutions (GRMS)-plattformen til en mer robust og integrert tilnærming som kombinerer Interos' risikoetterretning og Coupa-plattformen for leverandørrisikostyring.



## 6.2 IBOENDE RISIKOFAKTORER I LEVERANDØRKJEDEN

Gjennomgangen av FY25-leverandørdata identifiserte potensielle iboende menneskerettighetsrisikoer knyttet til leverandørers lokalisering, sektorer og produkter eller tjenester levert til Solenis.

Risikoene beskrevet her er potensielle eller iboende basert på sentrale indikatorer for menneskerettigheter og moderne slaveri i disse landene og sektorene. De er av generell karakter og representerer ikke spesifikke problemer eller praksiser funnet i våre innkjøpte produkter eller tjenester. I tillegg til denne analysen vurderer vi løpende iboende risikoer som del av leverandørscreeningen.

### 6.2.1 GEOGRAFISK RISIKO

Solenis' Nivå 1-leverandører opererer på tvers av flere geografiske områder med varierende nivåer av eksponering for menneskerettighets- og moderne slaveririsiko. I samsvar med protokollen for risikovurdering av leverandører (Supplier Risk Assessment Protocol), og støttet av fagekspertgjennomgang fra tredjepart, er en undergruppe av land identifisert for risikovurdering på landnivå.

Følgende 18 land er de som er vurdert og klassifisert i risikoprotokollen som lav, middels eller høy/kritisk risiko:

- Lavrisikoland: Canada, Australia, Norge, Tyskland, Nederland, Sverige, Japan, Finland, Italia, Romania.
- Middlerisikoland: USA, Indonesia, India, Kenya og Thailand.
- Høy-/kritisk-risikoland: Kina, Vietnam og Tyrkia.

### 6.2.2 PRODUKT- OG SEKTORRISIKO

Forhøyede risikoinndikatorer ble identifisert på følgende områder, i samsvar med Solenis' bransjeklassifisering i protokollen for risikovurdering av leverandører (Supplier Risk Assessment Protocol):

Produkt	Bransje	Relevans for Solenis	Risikoinndikatorer
Kaustisk soda	Utvinning	Kaustisk soda er et standardkjemikalie som brukes i produksjonen av våre rengjørings- og vannbehandlingsprodukter.	Identifisert som en høyt prioritert sektor under UFLPA grunnet produksjon i høyrisikoregioner og tilhørende eksponering for tvangsarbeid.
Aluminium / bauxitt	Utvinning	Aluminiumbaserte kjemikalier brukes i vannbehandlings- og papirproduksjonsprodukter.	Solenis' aluminiumbaserte produkter medfører oppstrømsrisikoer knyttet til bauxittgruvedrift. Disse risikoene inkluderer tvangsfordrivelse, lave lønninger og negativ påvirkning på lokalsamfunn og landrettigheter i store bauxittproduserende regioner.
Silika	Utvinning	Silika brukes i vannbehandlingsprodukter og har lignende risikoer grunnet oppstrøms gruvedriftsaktiviteter.	Risikoer inkluderer tvangsarbeid og barnearbeid i utvinning, HMS-utfordringer i leverandørkjeden, og innkjøp fra høyrisiko- eller konfliktberørte områder. <sup>1</sup>
Elektronikk	Elektronikk og IKT	Solenis kjøper IT-maskinvare, inkludert PC-er, nettbrett, servere, og tilbehør og deler for å støtte daglig drift.	Dokumentert oppstrøms eksponering for tvangsarbeid og barnearbeid, herunder produksjon i høyrisikogeografier og leverandørkjeder for konfliktminerale.



Petrokjemikalier	Kjemiskindustri	Petroleumsbaserte kjemikalier brukes i Solenis-produkter i form av syntetiske polymerer, tensider og kjemiske råvarer.	Arbeidsrettighetsrisikoer i olje- og gassutvinning og potensielt betydelige samfunnshelsepåvirkninger nær petrokjemisk virksomhet.
Kolofonium/skogbruksprodukt	Landbruk	Kolofonium, brukt av Solenis i form av kolofoniumprodukter og talloljekolofonium, er en naturlig furuharpiks hvis biprodukter brukes i papirlimningsmidler, klebestoffer og belegg.	Sårbarheter inkluderer utnytting av sesong- og migrantarbeidskraft, risiko knyttet til rekrutteringsgebyrer, mangel på innsyn i underleveranser, og urfolks landrettigheter.
Sjøfrakt og logistiktjenester fra tredjepart	Transport og logistikk	Solenis' innkjøp inkluderer flere transportformer, herunder vei, jernbane og fly; sjøfrakt har imidlertid høyere risiko for menneskerettighetsrisikoer.	Høyrisikoindikatorer inkluderer gjeldsslaveri gjennom rekrutteringsgebyrer, tilbakeholdt lønn <sup>2</sup> , overdreven arbeidstid og redusert arbeidstilsyn grunnet bekvemmelighetsflagg-praksis <sup>3</sup> .
Tredjeparts rengjøring, vedlikehold av lokaler og sikkerhet	Facility	Solenis setter ut disse tjenestene som del av rutinemessig driftsstyring av anlegg.	Høy risikoeksponering basert på tilstedeværelse av sårbare migrantarbeidere, lønnstyveri, underleveranser, også i «lavrisikoland».

<sup>1</sup> RBC risks and impacts in sand and silicate supply chains: Due Diligence for Responsible Sand and Silicate Supply Chains | OECD

<sup>2</sup> IHRB - Seafarers and Illegal Recruitment Fees: 2024 Insights

<sup>3</sup> The risks of modern slavery in maritime supply chains | Global law firm | Norton Rose Fulbright

### 6.3 PROGRAM FOR RISIKOSTYRING AV LEVERANDØRER

Tabellen nedenfor angir kjernepraksisene i vårt program for risikostyring av leverandører (Supplier Risk Management Program), som ble vesentlig styrket i løpet av FY25.

Trinn	Tiltak
<b>1. Risikoscreening, identifisering og poengberegning av leverandører</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solenis klassifiserer leverandører ved bruk av Interos-plattformen (innført i rapporteringsperioden), som fastsetter: <ul style="list-style-type: none"> <li>Risikopoengberegning basert på risikoens art og potensielle alvorlighetsgrad (inkludert ESG, menneskerettigheter, cyber, finans, geopolittikk).</li> <li>40 000+ ikke-Nivå 1-leverandører screenet i FY25.</li> <li>600+ direkte materialeleverandører som representerer &gt;70 % av direkte innkjøpsvolum er screenet i FY25.</li> </ul> </li> </ul> <p>Interos' omfang er globalt og leverandørbasert, og er derfor ikke begrenset til Solenis-enhetene eller landene dekket av denne rapporten. Leverandørdata gjenspeiler derfor de som er inkludert i programmet for risikostyring basert på definerte risikokriterier, uavhengig av geografi.</p>
<b>2. Utvidet risikoaktksomhet (høyrisikoleverandører)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etter screening i Interos vil enhver Nivå 1-leverandør som identifiseres med potensiell risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, utløse en sekundær og mer dyptgående aktsetningsvurdering gjennom Kharon, med videre oppfølging og dokumentasjon i Coupa. Dette inngår i vår risikobaserte tilnærming til aktsetningsvurderinger og oppfølging av leverandører, i tråd med åpenhetslovens krav.</li> <li>Ved løpende overvåking: Dersom en leverandør får høy eller svært høy risikoscore i Interos, iverksetter Solenis følgende risikoreducerende tiltak: <ul style="list-style-type: none"> <li>Fordypet aktsetningsvurdering i Coupa ved bruk av fagspesifikke spørreskjemaer utarbeidet av kategoriledere, leverandørrisikoteamet og fagekspert;</li> <li>Forespørsel om ytterligere dokumentasjon fra leverandøren;</li> <li>Stedlige vurderinger der dokumentbasert verifisering ikke anses tilstrekkelig.</li> </ul> </li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uavhengig av resultatet av risikoscreeningen skal alle direkteleverandører som er klassifisert som strategiske kjemikalieleverandører, og som er lokalisert i kritiske eller høyrisikoland og/eller opererer i høyrisikobrancher (slik dette er definert i vedlegg C til vår protokoll for risikovurdering av leverandører), gjennomføre en ESG-aktsomhetsvurdering minst hver 12. måned, eller tidligere ved vesentlige endringer i forretningsforholdet.</li> </ul> <p>Coupa-plattformen ble innført i rapporteringsperioden.</p>
<b>3. Kontinuerlig risikoovervåking av leverandører</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iboende risikoscorer overvåkes kontinuerlig gjennom Interos. Solenis benytter Interos' risikoscreeningsplattform for å støtte kontinuerlig risikoovervåking for: <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG-risikoer, inkludert menneskerettigheter;</li> <li>Sanksjons-/UFLPA-eksponering;</li> <li>Andre risikoer inkludert geopolitiske, cyber- og finansielle risikoer.</li> <li>Varsler indikerer forhøyet risikonivå, og røde flagg på Nivå 1 utløser en nærmere gjennomgang</li> </ul> </li> </ul>
<b>4. Korrigerende tiltak og leverandørstyring</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solenis benytter Coupa-risikoplattformen for å støtte risikomitigering som følger: <ul style="list-style-type: none"> <li>Solenis tildeler detaljerte korrigerende handlingsplaner med definerte tidsfrister basert på resultatene av den utvidede aktsomhetsvurderingen initiert gjennom Coupa.</li> <li>Leverandører må dokumentere forbedring for å opprettholde godkjent status, og automatiserte påminnelser sendes gjennom Coupa.</li> <li>For ESG- og menneskerettighetsrelaterte risikoer må leverandører vise fremdrift innen 45 dager, ellers vil vi iverksette eskaleringstiltak.</li> <li>Manglende forbedring kan føre til stopp av nye forretninger eller identifisering av alternative leverandører.</li> </ul> </li> </ul>
<b>5. Kontraktuelle kontroller og verifisering av etterlevelse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solenis innarbeider menneskerettighetsforventninger gjennom standard bærekraftsklausuler i leverandørkontrakter, som inkluderer: <ul style="list-style-type: none"> <li>Obligatorisk overholdelse av Solenis' etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct) og policy for menneskerettigheter og anti-slaveri Human Rights &amp; Anti-Slavery Policy);</li> <li>Eksplisitt forbud mot tvangsarbeid, tvungen arbeidskraft og barnarbeid i leverandørers drift og leverandørkjeder; Kkrav til leverandører om å implementere aktsomhetsvurderinger av sine egne leverandører og underleverandører;</li> <li>Forpliktelse til umiddelbart å varsle Solenis om ethvert faktisk eller mistenkt brudd på anti-slaverikravene.</li> <li>Leverandører må samarbeide om revisjoner, gi innsyn i leverandørkjeden, rapportere brudd, og er underlagt korrigerende tiltak opp til og inkludert kontraktsterminering ved manglende etterlevelse.</li> </ul> </li> <li>Vi har implementert en risikoeksponeringsvurdering for alle leverandørkontrakter innenfor omfanget, for å sikre at potensielle risikoer identifiseres før leverandør onboarding og deretter håndteres gjennom vår kontraktslivssyklusprosess (Contract Life Cycle Management process).</li> </ul>
<b>6. Leverandørensengasjement (kommunikasjon og støtte)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solenis engasjerer leverandører gjennom: <ul style="list-style-type: none"> <li>652 direkte leverandører registrert i Coupa-portalen;</li> <li>3 webinarer om Coupa og leverandørrisikoprosesser, inkludert det halvårlege leverandørrisikowebinaret (med invitasjon til 149 leverandører);</li> <li>én-til-én-møter med leverandører;</li> <li>139 årlige tilbakemeldingsundersøkelser fra leverandører (Voice of Supplier);</li> <li>94 performance scorecards for leverandører.</li> </ul> </li> </ul>
<b>7. Ledelsestilsyn og eskaleringsrute</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Procurement Excellence Director og Solenis Leadership Council fører tilsyn med programmet for risikostyring av leverandører.</li> <li>En uavhengig tredjepart verifiserer årlig data fra leverandørscreeningen.</li> <li>Funnene brukes som grunnlag for løpende forbedringer av programmet og tilhørende tiltak.</li> </ul>
<b>8. Kobling til varsling og gjenoppbygging</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leverandører og arbeidstakere kan rapportere bekymringer via Share Your Concern (24/7 anonym hotline + nettportal).</li> <li>Rapporter inngår i Solenis' gransknings- og gjenoppbyggingsprosesser (se seksjon 7.2).</li> </ul>



## 7. INTERESSENTENGASJEMENT OG GJENOPPRETTING

### 7.1 INTERESSENTENGASJEMENT

Interessentengasjement er en integrert del av arbeidet med å oppfylle våre bærekrafts- og menneskerettighetsforpliktelser. Bærekraftsledelsen gjennomgår årlig hvilke interessenter som er sentrale for oss, og hvordan vi best kan involvere dem. Vi legger til rette for proaktiv dialog for å innhente innsikt og forståelse av relevante miljø-, sosiale og styringsspørsmål (ESG) – både internt og eksternt – herunder menneskerettigheter. Vår bærekraftsrapport for 2025 gir ytterligere detaljer.

#### 7.1.1 SAMFUNNS- OG ANSATTENGASJEMENT

I FY25 utviklet og publiserte vi vår policy for samfunnsrelasjoner (Community Relations Policy). Den beskriver, på anleggsnivå, hvordan vi arbeider proaktivt med dialog og samarbeid med lokalsamfunnene der vi har virksomhet. Hvert produksjonssted med ti eller flere ansatte skal ha en plan for samfunnsrelasjoner. Planen gjennomgås minst årlig av øverste stedlige ledelse, med vurdering av resultater, erfaringer og eventuelle behov for oppdateringer. Planene tilpasses lokale forhold og reflekterer behovene til relevante interessenter, avhengig av driftsprofil. Lokale interessenter identifiseres gjennom en strukturert prosess, blant annet ved kartlegging av lokalsamfunn og dialog med lokale myndigheter og organisasjoner.

- Sårbare grupper, som lavinntektshusholdninger, urfolk og marginaliserte samfunn, kan være særlig utsatt for potensiell eller faktisk negativ påvirkning på menneskerettigheter som følge av vår virksomhet. Disse prioriteres derfor i interessentdialogen.
- Samfunns- og ansattengasjement skjer blant annet gjennom møter, åpne dager og forslagsordninger.
- Ansattengasjement skjer også gjennom møter med representanter for fagforeninger og bedriftsutvalg.
- Eksterne interessenter kan melde inn bekymringer via vår rapporteringsplattform Share Your Concern (se avsnittet om varslingsmekanismer for nærmere informasjon).

#### 7.1.2 LEVERANDØRENGASJEMENT

Solenis har regelmessig dialog med leverandører om aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter gjennom én-til-én-møter og gjennom performance scorecard for leverandører. Vi ber også om årlige tilbakemeldinger fra leverandører gjennom nettbaserte undersøkelser (Voice of Supplier) for å identifisere potensielle forbedringsområder og samarbeidsmuligheter.

#### 7.1.3 BRANSJE- OG KUNDEENGASJEMENT

I tillegg til dialog med lokalsamfunn og leverandører deltar Solenis aktivt i samarbeid med frivillige organisasjoner og bransjeinitiativer med fokus på moderne slaveri og menneskerettigheter. I FY25 samarbeidet vi med Sustenuto for å demonstrere samsvar på gullnivå med Social Fairness-pilaren i Cradle to Cradle (C2C)-sertifiseringen. Som del av dette arbeidet oppdaterte vi vår Human Rights Policy for å tydeliggjøre forpliktelsen til å respektere menneskerettighetene slik de er nedfelt i det internasjonale menneskerettighetscharteret (ILO – International Bill of Human Rights).

Vi samarbeider også med kunder for å styrke forståelsen av menneskerettighetsrisikoer. For eksempel: I FY25 gjennomførte vi opplæring i bevissthet om seksuell utnyttning av barn i reise- og turistnæringen (Anti-SECTT) for ansatte i hotellnæringen. Programmet gir deltakerne verktøy til å kjenne igjen tegn på seksuelt misbruk av barn, gripe inn på en trygg og hensiktsmessig måte og rapportere bekymringer til relevante lokale myndigheter. Siden 2014 har hundrevis av ansatte i mer enn 22 land gjennomført opplæringen. Programmet er utviklet og ledes av en senioransatt i Solenis, som også er barnevernsforkjemper i International Child Protection Network (ICPN). Lokale representanter i selskapet bidrar til å planlegge og gjennomføre opplæringen sammen med kundene.



## 7.2 VARSLING OG GJENOPPRETTING

### 7.2.1 MEKANISMER FOR VARSLING

Solenis tilbyr en dedikert varslingsmekanisme og rapporteringsmekanisme for effektivt å håndtere bekymringer, i samsvar med vår rapporteringspolicy. Share Your Concern, vår døgnåpne anonyme og konfidensielle rapporteringsplattform, er tilgjengelig for alle ansatte, forretningspartnere, lokalsamfunn og enhver annen interessent for å sende inn rapporter om etterlevelsesspørsmål, potensielle brudd på våre globale standarder for forretningsadferd og tilhørende retningslinjer, eller potensielle lovbrudd. Interessenter kan sende skriftlige rapporter eller finne telefonnumre for muntlige rapporter, med oversettelsestjenester tilgjengelige på 34 lokale språk. Share Your Concern forvaltes av en uavhengig tredjepart for å ivareta anonymitet og gir mulighet til å følge opp tidligere innsendte rapporter. Plattformen er offentlig tilgjengelig på vår nettside, i de globale standarder for forretningsadferd og i tilhørende retningslinjer.

Ansatte oppfordres også til å dele bekymringer, initiere klager eller stille spørsmål ved å henvende seg til nærmeste leder, personalledere, direkte til vår avdeling for etikk og etterlevelse eller juridisk avdeling. Vi tilbyr også spesifikke interne ressurser for leverandører og deres ansatte for å stille spørsmål, be om informasjon eller rapportere bekymringer konfidensielt gjennom en dedikert e-postressurs.

### 7.2.2 GJENOPPRETTING

Når vi identifiserer faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Solenis har forårsaket eller bidratt til, iverksetter vi hensiktsmessige og forholdsmessige tiltak for gjenoppretting. Dette kan omfatte å stanse forholdet, bidra til utbedring og støtte berørte rettighetshavere, samt å evaluere og forbedre våre aktsomhetsvurderinger for å forebygge gjentakelse.

Som fastsatt i vår styringsplan for menneskerettigheter (Human Rights Management Plan), når Solenis' tilknytning til en faktisk eller potensiell negativ konsekvens er fastslått, implementerer vi forholdsmessige tiltak for å stanse, forebygge eller redusere konsekvensen og, der det er relevant, bidra til gjenoppretting. Dette innebærer en vurdering av om Solenis har forårsaket, bidratt til, eller er direkte knyttet til den negative konsekvensen gjennom egen virksomhet eller forretningsforbindelser (inkludert leverandørkjeden), i samsvar med UNGP.

I FY25 utviklet vi vårt rammeverk for gjenoppretting for å styrke responsen på menneskerettighets- og moderne slaveribekymringer, med planlagt implementering i FY26. Vår tilnærming og vårt rammeverk er i samsvar med UNGP, og vi anerkjenner at effektiv gjenoppretting er en kritisk komponent i vår bredere menneskerettighetstilnærming. Vårt rammeverk for gjenoppretting av menneskerettigheter vil årlig bli evaluert basert på 10 driftsprinsipper og KPI-er, spesifisert i vår styringsplan for menneskerettigheter.

Parallelt med utviklingen av vårt rammeverk for gjenoppretting i FY25, fortsatte vi å følge vår prosess for gjennomføring av interne granskninger og iverksettelse av utbedringstiltak vedrørende avvik, uakseptabel adferd eller brudd, på en hensiktsmessig, konfidensiell og rask måte, veiledet av vår granskingspolicy (Investigations Policy), granskingsprotokoll og granskingsverktøykasse.

Granskninger kan resultere i gjenopprettingstiltak for å håndtere brudd og korrigere avvik, som opplæring eller korrigerende tiltak, og kan resultere i disiplinære tiltak opp til og inkludert oppsigelse. Sammen gir rapporteringspolicyen (Reporting Policy) og granskingspolicyen (Investigations Policy) et rammeverk som sikrer beskyttelse mot gjengjeldelse for den som fremsetter en klage.

Vår gjenopprettingsvei (Remediation Pathway) beskriver den strukturerte prosessen vi følger når en bekymring fremsettes, fra innsending av en varslings gjennom vår Share Your Concern-plattform eller de andre kanalene beskrevet ovenfor, og videre gjennom innledende respons til granskning, gjenoppretting, dialog og forebygging. Funn fra våre interne granskingsprosesser informerer direkte omfanget av og typen gjenoppretting som implementeres.



Gjenopprettingstiltak kan inkludere ulike former for kompensasjon eller rettsmidler for eventuelle brudd, inkludert, men ikke begrenset til, formelle beklagelser eller restitusjon, finansiell eller ikke-finansiell kompensasjon, disiplinære tiltak mot ansvarlige parter, opplæring, gjeninnsettelse av berørte arbeidstakere, tilgang til støttetjenester, eller policy- og prosessreformer for å forebygge gjentakelse. Vi gir spesifikke eksempler på målrettede gjenopprettingstiltak for menneskehandel og tvangsarbeid eller barnearbeid i vår interne risikovurdering av menneskerettigheter i egen drift og aktsomhetsvurderingsprotokoll.

Vi mottok ingen rapporter eller hendelser fra ansatte eller andre interessenter gjennom vår varslingsmekanisme eller andre kanaler knyttet til moderne slaveri, barne- eller tvangsarbeid eller andre faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i FY25.

## 8. OPPLÆRING OG KAPASITETSBYGGING

---

### 8.1 OPPLÆRING FOR ANSATTE OG UNDERLEVERANDØRER (CONTRACTORS)

Vår årlige opplærings- og kommunikasjonsplan fastsetter obligatoriske opplæringskrav for alle ansatte globalt innen sentrale etterlevelseområder, herunder temaer knyttet til moderne slaveri som inngår i våre globale standarder for forretningsadferd og tilhørende retningslinjer.

Ansatte skal årlig gjennomføre den obligatoriske opplæringen og bekrefte sin etterlevelse, slik dette er beskrevet i vår styringsplan for menneskerettigheter (Human Rights Plan). Opplæringsmateriellet omfatter blant annet de globale standardene for forretningsadferd (Global Standards of Business Conduct), EUs personvernforordning (GDPR) og global opplæring i forebygging av trakassering på arbeidsplassen for ledere. Vårt Office of Ethics and Compliance følger aktivt opp utestående sertifiseringer og arbeider kontinuerlig med å forbedre prosessene. Fra 2024 ble disse opplæringene også gjort tilgjengelige for underleverandører (contractors).

I FY25 var gjennomføringsraten for obligatorisk opplæring blant ansatte 95 %.

I tillegg benytter vi Procurement Learning Journey, en plattform som oppsummerer hvilke ferdigheter og hvilken kompetanse vi forventer at våre globale innkjøpsmedarbeidere skal utvikle. Plattformen inkluderer årlig opplæring om bærekraft, menneskerettigheter, etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct) og leverandørrisikostyring. Procurement Learning Journey hadde 100 % deltakelse i FY25 og gjennomgås årlig.

I FY25 lanserte vi en egen obligatorisk opplæringsmodul for innkjøpsfunksjonen om menneskerettigheter. Modulen består av seks leksjoner om menneskerettigheter, leverandørforpliktelser og forventninger til aktsomhetsvurderinger. Opplæringen ble gjennomført av 100 % av det globale innkjøpsteamet (170 ansatte). Temaer knyttet til moderne slaveri omfattet blant annet tvangsarbeid, beste praksis og problemstillinger knyttet til for lange arbeidstider. Opplæringsmateriellet ble utviklet av vårt Office of Ethics and Compliance.

### 8.2 KAPASITETSBYGGING HOS LEVERANDØRER

Vi har en proaktiv dialog med forretningspartnerne våre for å øke risikobevisstheten, bygge kompetanse og kapasitet, og fremme etterlevelse. I FY25 lanserte vi Coupa Supplier Portal og registrerte 652 leverandører. Registreringen innebærer at leverandørene bekrefter at de har lest og vil etterleve våre etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct), og fyller ut et ESG-spørreskjema som del av onboarding. I forbindelse med lanseringen gjennomførte vi tre Coupa-webinarer for leverandører for å styrke kommunikasjonen og forståelsen av plattformen og våre prosesser for leverandørrisikostyring, inkludert det halvårlige leverandørwebinaret med fokus på programmet (invitasjon sendt til 149 leverandører).



## 9. VURDERING AV EFFEKTIVITET

### 9.1 YTELSESSTYRING OG KONTINUERLIG FORBEDRING

Solenis følger opp hvor effektivt arbeidet med menneskerettigheter og moderne slaveri fungerer, gjennom en kombinasjon av styringsgjennomganger, interne vurderinger, leverandørrisikoovervåking og uavhengig verifisering. Oppfølgingen gjennomføres minst årlig for aktiviteter som omfattes av den interne risikovurderingen av menneskerettigheter i egen drift (Internal Operations Human Rights Risk Assessment) og protokollen for risikovurdering av leverandører (Supplier Risk Assessment Protocol). Effektiviteten vurderes opp mot kriterier i styringsplanen for menneskerettigheter (Human Rights Management Plan), i tråd med UNGP-rapporteringsrammeverket, og dette ble benyttet i FY25.

På driftsnivå gjennomgås funn fra menneskerettighetsvurderinger, granskninger og gjenoppretingsarbeid av relevante interne funksjoner, og innarbeides i selskapets prosesser for virksomhetsrisiko og bærekraft. Vesentlige funn kan ved behov eskaleres til relevante styringsorganer.

I leverandørkjeden styrkes effektiviteten gjennom programmet for risikostyring av leverandører (Supplier Risk Management Program), med tilsyn fra Solenis Leadership Council og ansvar plassert hos vår Procurement Excellence Director. Solenis benytter også en tredjeparts tjenesteleverandør til å gjennomføre årlig verifisering av data fra leverandørscreeningen. Resultatene brukes som grunnlag for kontinuerlig forbedringsarbeid.

Ytelse følges opp gjennom interne KPI-er, målinger av leverandørens gjensvar og ekstern attestasjon av bærekraftsopplysninger. Solenis offentliggjør årlig informasjon om menneskerettigheter og moderne slaveri gjennom sin eksternt attesterte bærekraftsrapport, støttet av en ESG-datatabell og en GRI-innholdsindeks.

### 9.2 SENTRALE MÅL, INDIKATORER OG HOVEDRESULTATER

Solenis har satt følgende mål for å styrke effektiviteten av aktsomhetsvurderingene for menneskerettigheter i leverandørkjeden innen 2030:

- 90 % av vårt direkte leverandørinnkjøpsvolum skal oppfylle våre bærekraftskrav, inkludert menneskerettighetsrelaterte krav, gjennom bekreftelse av etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct).
- 70 % av vårt direkte leverandørinnkjøpsvolum skal være dekket av en anerkjent ekstern eller intern bærekraftsvurdering (inkludert aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter).

Tabellen nedenfor angir hovedresultater og relevante indikatorer eller måleparametere for rapporteringsperioden (FY25):

Område	FY25 Resultater
Egen drift: Human rights vurderinger	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100 % av alle nyansatte ble kontrollert med tanke på risiko for barnearbeid.</li> <li>• 100 % av virksomheten ble vurdert i løpet av de siste tre årene som del av våre risikobaserte aktsomhetsvurderinger.</li> <li>• For 100 % av identifiserte risikoer (der relevant) ble det iverksatt og fulgt opp risikoreducerende tiltak.</li> </ul>
Egen drift: rapporterte hendelser	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I FY25 mottok vi ingen rapporter eller hendelser om tvangsarbeid, barnearbeid eller andre faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold via våre varslingskanaler eller andre meldemekanismer.</li> </ul>
Levelønn	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Videre reduksjon av identifiserte levelønns GAP gjennom deltakelse i samarbeid med Fair Wage Network og oppfølging av kompensasjonsnivåer.</li> </ul>



Supplier ESG vurderinger	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Over 70 % av direkte innkjøpsvolum ble screenet for ESG-risiko, inkludert risiko knyttet til barne- og tvangsarbeid.</li> <li>• 216 direkte leverandører ble vurdert for ESG-risiko, inkludert risiko knyttet til barne- og tvangsarbeid.</li> <li>• 15 direkte leverandører ble identifisert som potensielt høyrisiko.</li> <li>• 100 % av disse leverandørene ble fulgt opp, og det ble etablert og gjennomført risikoreduserende planer.</li> <li>• 48 % av direkte innkjøpsvolum var dekket av en anerkjent ekstern eller intern bærekraftsvurdering, inkludert vurderinger som inngår i aktsomhetsarbeidet på menneskerettigheter.</li> </ul>
Supplier Code of Conduct	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 53 % av direkte innkjøpsvolum hadde bekreftet Solenis' etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct)</li> </ul>
Supplier onboarding (Coupa-portalen)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 652 direkte leverandører ble registrert i Coupa Supplier Portal som del av onboarding-prosessen.</li> <li>• Vi gjennomførte tre webinarer om Coupa og våre prosesser for leverandørrisikostyring, inkludert det halvårlege leverandørrisikowebinaret (Supplier Risk webinar)</li> </ul>
Supplier korrektive tiltak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle identifiserte potensielt høyrisikoleverandører (15) fikk etablert risikoreduserende planer, som ble fulgt opp til tiltakene var gjennomført.</li> </ul>
C2C Social Fairness-engagement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsatt samarbeid med Sustenuto for å demonstrere Cradle to Cradle (C2C) Social Fairness gullnivå-samsvar.</li> </ul>
Anti-SECTT opplæring for kunder	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennomført bevisstgjøringsopplæring om seksuell utnyttning av barn innen reise og turisme (Anti-SECTT) for hotellnæringen.</li> </ul>
Varsling og gjenoppretting	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I FY25 ble det ikke rapportert om moderne slaveri eller bekymringer knyttet til barne- eller tvangsarbeid, eller andre faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</li> <li>• Gjenopprettingsprosessene ble styrket gjennom utvikling av rammeverket for gjenoppretting (Remedy Framework) (med planlagt implementering i FY26).</li> </ul>
Forbedringer i systemet for aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tverrfaglig arbeidsgruppe for menneskerettigheter ble etablert.</li> <li>• Introduksjons materiell om menneskerettigheter og moderne slaveri ble distribuert.</li> <li>• Gap-analyse for menneskerettigheter ble gjennomført.</li> <li>• Styringsplan for menneskerettigheter ble utviklet (Human Rights Management Plan).</li> <li>• Rammeverk for gjenoppretting ble utviklet (Remedy Framework).</li> <li>• Menneskerettighetsvurderinger og målrettet risikoscreening av leverandører ble integrert i dashboard og i selskapets sykluser for kontinuerlig forbedring.</li> </ul>

For vår resultatrapportering i henhold til GRI, se vedlegg 13..

## 10. FREMTIDIG FOKUS OG FORPLIKTELSE

Med dette grunnlaget planlegger vi i FY26 å:

- Publisere og fullt ut implementere vår styringsplan for menneskerettigheter (Human Rights Management Plan) på konsernnivå.



- Publisere og fullt ut implementere vårt rammeverk for gjenoppretting av menneskerettigheter (Human Rights Remedy Framework) og følge fremdrift mot definerte KPI-er.
- Arbeide mot å oppnå levelønnsertifisering gjennom Fair Wage Network innen 2027. Å oppnå sertifiseringen vil uavhengig validere at ansatte i hele vår arbeidsstyrke mottar levelønn, noe som forsterker vårt bredere mål om å opprettholde rettferdig, likeverdig og ansvarlig kompensasjonspraksis globalt.
- Slutte oss til FNs Global Compacts Business and Human Rights Accelerator og Sustainable Procurement Roundtable for å ytterligere tilpasse vår tilnærming til UNGP, og demonstrere vår fortsatte investering i å bygge en mer ansvarlig og menneskesentrert drift og leverandørkjede.



## 11. GODKJENNING OG ATTESTASJON

For formålet med vår rapportering i henhold til:

- Seksjon 11 i Canadas lov om bekjempelse av tvangsarbeid og barnearbeid i leverandørkjeder
- Seksjon 54 i Storbritannias Modern Slavery Act 2015
- Seksjon 14 i Australias Modern Slavery Act 2018
- § 5 i åpenhetsloven

Enheter som rapporterer i henhold til spesifikke lover om moderne slaveri og åpenhet er oppført i sin helhet i vedlegg 12. Virksomhet og lokasjoner dekket av slike lover er som følger:

- **Australia:** Solenis Australia Pty Ltd, Diversey Australia Pty Limited
- **Canada:** Solenis Canada ULC, Diversey Canada, Inc., Innovative Water Care Canada, Inc.
- **Norge:** Solenis Norway AS, Lilleborg AS
- **Storbritannia:** Solenis UK Limited, Diversey Limited, Solenis Holding Ltd

Denne erklæringen ble godkjent i mars 2026 av det samlede styret i Solenis Holding Ltd.

Den engelske versjonen av erklæringen er signert av Chief Sustainability Officer (bærekraftsdirektør) som angitt i attestasjonen nedenfor.

For å utarbeide erklæringen konsulterte vi med de rapporterende enhetene og relevante selskaper vi eier eller kontrollerer. Godkjenning fra de rapporterende enhetenes styringsorganer er angitt nedenfor.

### 11.1.1 ATTESTASJON

*I samsvar med kravene i seksjon 11 i Canadas lov om bekjempelse av tvangsarbeid og barnearbeid i leverandørkjeder, seksjon 54 i Storbritannias Modern Slavery Act 2015, seksjon 14 i Australias Modern Slavery Act 2018, og § 5 i åpenhetsloven, attesterer jeg, i egenskap av Chief Sustainability Officer, at jeg har gjennomgått informasjonen i denne rapporten på vegne av styringsorganet for enhetene oppført i vedlegg 12. Basert på min kunnskap, og etter å ha utøvd rimelig aktsomhet, attesterer jeg at informasjonen i rapporten er sann, nøyaktig og fullstendig i alle vesentlige henseender i henhold til lovene, for rapporteringsåret angitt i denne rapporten.*

Signatur:

Navn: Dr. Lotta Kanto-Öeqvist

Stilling: Chief Sustainability Officer

Dato:

Denne rapporten er signert av Chief Sustainability Officer på vegne av Solenis' styre, som delegerte myndighet til Chief Sustainability Officer, som har fullmakt til å forplikte Solenis og signere på deres vegne.

Kommentar: Den engelske versjonen er signert av Dr. Lotta Kanto- Öeqvist. Den norske versjonen er signert av det norske styret

### 11.1.2 AUSTRALIA

*I samsvar med seksjon 13 i Australias Modern Slavery Act 2018 (Cth) utgjør denne erklæringen Modern Slavery Statement for regnskapsåret som avsluttet 30. september 2025. Erklæringen ble godkjent av styret i*



hver rapporterende enhet dekket av denne erklæringen og oppført i seksjon 12.1, i deres egenskap av øverste styringsorgan, i mars 2026.

### 11.1.3 CANADA

For formålet med rapportering i henhold til Canadas lov om bekjempelse av tvangsarbeid og barnearbeid i leverandørkjeder ble denne erklæringen godkjent av styret i på vegne av alle kanadiske rapporterende enheter i Solenis-konsernet oppført i vedlegg 12.2 i mars 2026.

En attestasjon, slik den kreves av den kanadiske loven, er detaljert ovenfor.

### 11.1.4 STORBRIITANNIA

Denne erklæringen ble godkjent av styret på vegne av de rapporterende enhetene i henhold til Modern Slavery Act 2015 oppført i vedlegg 12.3:

### 11.1.5 NORGE

Denne redegjørelsen om aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter og moderne slaveri for 2025, som også utgjør den årlige redegjørelsen etter åpenhetsloven § 5, ble behandlet og godkjent av styrene i de rapporterende enhetene oppført i vedlegg 12.4 (Lilleborg AS og Solenis Norway AS) i april 2026.

Solenis Norway AS:

---

Cornelis Floor Sarloos

---

Liliana Wojtasiewicz-Wilk

Lilleborg AS:

---

Cornelis Floor Sarloos

---

Liliana Wojtasiewicz-Wilk

---

Lisbeth Rørmark

---

Morten Gilberg

---

Thomas Erlend Alnæs



## 12. VEDLEGG – RAPPORTERENDE ENHETER

### 12.1 AUSTRALSKE RAPPORTERENDE ENHETER

Rapporterende enhet	ACN	Registrert adresse	Aktiviteter, drift, eierskap
Solenis Australia Pty Ltd	169 325 151	1612 Centre Road, Springvale 3171 Victoria Australia	Samme som registrert adresse
Diversey Australia Pty Limited	080 527 117	Unit 8, 55-57 Newton Road Wetherill Park NSW 2164	Samme som registrert adresse

### 12.2 KANADISKE RAPPORTERENDE ENHETER

Rapporterende enhet	BN	Registrert adresse	Aktiviteter, drift, eierskap
Solenis Canada ULC	806311437	1741 Lower Water Street, Suite 600, Halifax, Nova Scotia B3J 0J2, Canada	Adresse: Samme som registrert adresse. Betegnelse: Produksjon, salg/markedsføring/distribusjon
Diversey Canada, Inc.	887983773	6150 Kennedy Rd. (Unit 3) Mississauga ON L5T 2J4, Canada	Adresse: Samme som registrert adresse. Betegnelse: Salg/markedsføring/distribusjon
Innovative Water Care Canada, Inc.	873480420	Brookfield Place, Suite 2100, 181 Bay Street, P.O. Box 874, Toronto, ON, L5T 2J4, Canada	Adresse: Samme som registrert adresse. Betegnelse: Innkjøp/anskaffelse, salg/markedsføring/distribusjon

### 12.3 BRITISKE RAPPORTERENDE ENHETER

Rapporterende enhet	Selskapsnummer	Registrert adresse	Aktiviteter, drift, eierskap
Solenis UK Limited	09017628	Pyramid Close, Weston Favell, Northampton, United Kingdom, NN3 8PD	Alfreton Trading Estate, Wimsey Way, Somecotes, Derbyshire
Diversey Limited	03459907	Diversey Limited Pyramid Close, Weston Favell, Northampton, United Kingdom, NN3 8PD	Diversey Limited Pyramid Close, Weston Favell, Northampton, United Kingdom, NN3 8PD
Solenis Holding Ltd		280 Bishopsgate, London, United Kingdom, EC2M 4AG	280 Bishopsgate, London, United Kingdom, EC2M 4AG

### 12.4 NORSKE RAPPORTERENDE ENHETER

Rapporterende enhet	Org nr.	Registrert adresse	Aktiviteter, drift, eierskap
Solenis Norway AS	913499654	c/o Intertrust (Norway) AS, Wergelandsveien 7, 0167 Oslo, Norway	Samme som registrert adresse
Lilleborg AS	925745855	Hoffsveien 21 0275 Oslo	Hoffsveien 21, 0275 Oslo, Norway (kontor + laboratorium)



### 13. VEDLEGG – SAMSVAR MED INTERNASJONALE RAPPORTERINGSRAMMEVERK

Solenis offentliggjør årlig ytelsesdata knyttet til styring, risikostyring, aktsomhetsvurderinger og etterlevelseshenholdsinitiativer vedrørende menneskerettigheter, barnearbeid og tvangsarbeid. Disse opplysningene er inkludert i selskapets eksternt attesterte årlige bærekraftsrapport for FY25, som inneholder en dedikert ESG-datatabell og GRI-innholdsindeks.

Vi har kartlagt våre prioriterte bærekraftstemaer og identifisert nøkkelindikatorer (KPI-er) for å spore fremdrift år over år. Samsvar med internasjonale bærekraftsrammeverk støtter åpenhet og sammenlignbarhet av effektivitetsresultater. Tabellen nedenfor gir et sammendrag av menneskerettighets- og moderne slaverelaterte indikatorer offentliggjort i samsvar med GRI-standardene. Parallelt sporer Solenis også ytelsesindikatorer i samsvar med Responsible Care®, et globalt rammeverk for kjemisk industri som fremmer trygg kjemikaliehåndtering, produktforvaltning og transparent dialog.

Rammeverkhenvisning	Indikatorbeskrivelse	FY25 KPI-resultater
<b>GRI Standards</b>		
<b>GRI 2-25/2-26</b>	Prosesser for å utbedre negativ påvirkning; mekanismer for å søke råd og ta opp bekymringer	Se side 79 i vår årlige bærekraftsrapport
<b>GRI 3-3</b>	Styring av vesentlige temaer	Se side 49 i vår årlige bærekraftsrapport
<b>GRI 405-1/2</b>	Mangfold i styringsorganer og blant ansatte; forholdstall mellom grunnlønn og godtgjørelse for kvinner og menn	Se side 111 og 66 i vår årlige bærekraftsrapport
<b>GRI 406-1</b>	Hendelser knyttet til diskriminering og iverksatte korrigerende tiltak	Ikke publisert eksternt
<b>GRI 407-1</b>	Virksomhet og leverandører der retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger kan være truet	Se side 67 i vår årlige bærekraftsrapport
<b>GRI 408-1/409-1</b>	Barnearbeid / tvangsarbeid, der vesentlig	Se side 78 i vår årlige bærekraftsrapport
<b>GRI 410-1</b>	Sikkerhetspersonell opplært i menneskerettighetspolicyer eller -prosedyrer	Ikke publisert eksternt
<b>GRI 411-1</b>	Hendelser som involverer brudd på urfolks rettigheter	Ikke publisert eksternt
<b>GRI 413-1</b>	Virksomhet med lokalsamfunnsengasjement, konsekvensanalyser og utviklingsprogrammer	Se side 69 i vår årlige bærekraftsrapport
<b>GRI 413-2</b>	Virksomhet med vesentlig faktisk og potensiell negativ påvirkning på lokalsamfunn	Intet vesentlig å rapportere
<b>GRI 414-1</b>	Nye leverandører screenet etter sosiale kriterier	Se side 25 i vår årlige bærekraftsrapport
<b>GRI 414-2</b>	Negativ sosial påvirkning i leverandørkjeden	Se side 24 i vår årlige bærekraftsrapport